福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	九州クリーン工業株式会社
所在地	福岡市早良区早良 7-1-26
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） —
業種	電気・ガス・熱供給・水道業
電話番号	092-403-3010
ホームページ	—

Well-being 向上に向けた取組み	従業員の生産性・業績の向上のため、有給休暇取得率の向上などの職場環境の改善や施設内禁煙・分煙の徹底を実施するなど労働環境の改善に取り組んでいる。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：九州クリーン工業株式会社

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等)が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	福岡県「子育て応援宣言企業」として登録し、産育休からの復帰がしやすい職場づくりに努めている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	残業時間の管理、業務効率化、有給休暇の取得奨励などの働き方改革に取り組んでいる。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	責任者は、ハラスメント防止研修に参加し、人権が尊重された職場づくりに努めている。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	社員の健康に留意し、心身の不調を早期に発見できるよう対話に努めている。 「がん検診推進企業」や「健康づくり優良事業所」の認定を受け社員の健康への意識向上に努めている。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	職務や役割に応じた研修を実施、奨励している。 社員のキャリア向上のため資格取得支援制度を設けている。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	ごみの分別方法の周知や、古紙・ペットボトル・空き缶の分別回収を行い、廃棄物の種類・量などを現状把握しごみ削減に努めている			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	エコアクション21の認証を取得し、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	環境にやさしい製品を通じて生物多様性保全に配慮している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			水資源の大切さを認識し、節水に努めている						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	事故(災害)防止対策報告書や作業マニュアルなどを策定し、安心安全を確保するよう努めている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	特定の社会課題解決(最終処分場)をテーマとした事業を展開している。 行政や大学などとのパートナーシップ協力により、社会課題に取り組んでいる。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		個人情報の取り扱いについては、責任者のみが取り扱いできるように管理している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		福岡県「飲酒運転撲滅宣言企業」に登録し、飲酒運転に関する周知徹底を行っている。 ソーシャルメディアに関する規定を策定している。 定期的に面談を実施し、内部通報しやすい環境を整えている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	経営理念や経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	事業継続計画を策定し、リスクの洗い出しや評価を行い、対策を講じている。									○		○		○			○	