福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社オフィスａｔ
所在地	福岡市中央区大名 1-3-7 サウスステージⅠ 3 階 A 号室
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） —
業種	その他
電話番号	080-3182-0866
ホームページ	https://office-at.biz/

Well-being 向上に向けた取組み	テレワークの導入 毎月の定例会で、体調、プライベートの悩み等確認		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート　　事業者名：　株式会社オフィスat

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組	関連する主なSDGs																
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境が整備されている。		○	○	・年齢や身体の状況に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している ・特にサポート先のクライアント企業において、多様な人材の採用を積極的に提案・実行している ・プロジェクトを外部委託する際、多くの在宅主婦を活用している（クリエイター、リサーチャー、推進ディレクター等）					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度を実施し、柔軟な勤務形態をとっている ・子ども学校行事、通院、介護など、仕事と両立できる制度を導入している					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントの防止について、専門家を呼んで研修を実施している					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・メンタルヘルスに関する研修を実施している ・いつでも相談できるカウンセラーと提携している			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・人材育成を目的とし、毎月勉強会を実施している ・外部の教育機関への派遣を行っている				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○		・ゴミの分別を徹底している（入居ビルで管理している） ・ペーパーレスを推奨し文書は電子化している ・コピーの裏紙は再利用している ・ペットボトルの購入を控えゴミを増やさないためウォーターサーバーを設置している			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・テレワークを推奨することで通勤を減らし、車利用や交通機関のエネルギー削減を心掛けている ・クールビズを推奨し冷暖房の使用を抑制している							○					○	○				
	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・クライアント企業が、生物多様性や天然資源への配慮をしている企業であるかの確認をしてから取り引きするようにしている ・地産地消を心掛けている						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・節水に努めているビルに入居している						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・提供するサービスの質を確保するため、常に顧客の声を聞く体制をとっている			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・様々なNPOや一般社団法人とパートナーシップをとり、社会課題の解決に取り組んでいる 福岡市市民公益活動推進審議会・委員／鳥栖市市民活動支援事業検討懇話会・委員／NPOママワーク研究所・理事／NPOWing&Wing（キッズプレス）・運営アドバイザー／一社）福岡わかもの就労支援プロジェクト・理事／一社）女性の実学協会・サポーター	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報保護に関する方針を策定しHPに記載している ・社内研修を行い情報管理のルールを徹底している ・情報システムへのセキュリティ対策を実施している																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を常に発信している ・法令遵守が確実に行われるよう、常に知識のアップデートと共有をしている																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化し全員で共有している ・事業を行う前に必ず経営理念と照らし合わせブレがないか確認している								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・緊急連絡網を作成し連絡体制を整備している ・事業承継について検討し、後継者の指導に取り組んでいる									○		○		○			○	