福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ＰＥＣＯＦＲＥＥ
所在地	福岡市南区塩原１丁目２８−1 LuneAyla
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	情報通信業
電話番号	092-292-7997
ホームページ	https://pecofree.jp/

Well-being 向上に向けた取組み	働きかたの選択肢が増やせるよう、フレックスタイム制の導入やテレワークの環境整備などに取り組んでいる。また、福利厚生として、ヘルシーな弁当を従業員に提供している。 経営目標やビジョンなども、全体ミーティングの場で共有している。 健康面や精神面では、１ヶ月に一度面談をする機会を用意する。必要な場合は、都度対応する。有給休暇を取得しやすい環境をつくっている。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社PECOFREE

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	**【ダイバーシティ経営の促進】** ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・年齢や性別に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 ・外国人に対して、多言語表記ややさしい日本語の使用、円滑なコミュニケーションを図るための取組みを実施している。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・テレワーク制度、フレックスタイム制や時短制度など導入し、柔軟な勤務体制を取っている。 ・ワークライフバランスを推進している。					○			○		○						
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・ハラスメントに対して相談窓口を設置している。					○			○		○						○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・明治安田生命の健康経営認定支援サービスのサポートを受け、健康経営に取り組んでいる。 ・面談などを行い、心境などを聞き取る時間を設けている。			○		○			○								
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・LOCUSというプログラムにて職場体験をする機会を設けている。 ・セミナーなどの参加も推奨している。				○	○			○	○								
環境	**【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】** ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・ゴミの分別を徹底している。 ・ペーパー類はリサイクルのものを使用している。 ・従業員にはマイカップの利用を推奨している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・冷暖房の使用抑制など、エネルギーの効率的な利用を行っている。 ・LED照明を導入している。 ・社員に公共交通機関による移動を呼び掛けている。							○					○	○				
環境	**【生物多様性、天然資源への配慮】** ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	・生物多様性に配慮した商品・サービスの取り扱いや、地産地消を推進している。 ・マイバッグ/マイカップの利用を推奨している。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけをしている。 ・調理器具や食器は油や汚れを拭てから洗う。						○											
製品・サービス	**【製品・サービスの安全性】** ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・製品、サービス使用時に想定されるリスクの洗い出しと対策を実施している。 ・提供する衛生面の質を確保するため、各提携事業者に衛生管理表を提出してもらう。 ・サーバーの強化を随時行っている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・自社の事業がどのような社会課題の解決に繋がるかを意識して事業を推進している。 ・学童に導入することにより、昼食を提供する範囲を広げている。 ・Gigi株式会社とパートナーシップを結ぶことにより、生活保護世帯や隠れ貧困世帯にもご飯を提供できるようにしている。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	**【個人情報保護】** ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報などの保護に関する方針を策定している。 ・社内研修を行い、情報管理のルールを周知徹底している。 ・情報システムへのセキュリティ対策として、サーバーの強化を施している。																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・経営理念を明文化している。 ・オリエンテーションや研修の場で共有している。 ・経営者が理念を持ち、適時、経営理念・経営目標を社員に説明し、共有している。								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続計画（BCP）を策定している。 ・緊急連絡網を作成し、緊急時の連絡体制を整備している。 ・後継者の指導/育成に取り組んでいる（仕事の引き継ぎ、セミナー推奨など）。									○		○		○			○	