福岡市 Well-being&SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社フクスイ
所在地	福岡市博多区金の隈 3-14-15
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	卸売業、小売業
電話番号	092-587-0505
ホームページ	―

Well-being 向上に向けた取組み	仕事・家事が両立できる環境設備としてテレワーク等の取り組みを行った。 又、有給休暇の取得を促し、家事行事（学校・式典）への積極的参加を推奨している。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社　フクスイ

カテゴリ	チェック項目	3側面該当			具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs															
		環境	社会	経済		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	従業員を企業の財産と捉え大切にしている。新人研修や部署ごとの研修に加え、個人のスキルアップに繋がるような教育機会を提供している。また、60歳定年後の雇用も積極的に行い、高齢者でも働きやすい環境づくりを行っている。					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	状況により、テレワークを行えるようネット環境の整備を行った。社内での様々な場所で勤務できるように、環境整備を実地した。					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	社内就業規則にハラスメントの禁止（パワーハラスメント・セクシャルハラスメント・妊娠・出産・育児休業等に関するハラスメント）の条項を記載している。又、ハラスメントの相談窓口を営業所ごとに設置している。今後全社員向けの研修を進めて行きたい。					○			○		○					○		
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	常に時間管理を徹底し、限度時間にアラームを出している。有給取得も積極的に促し、家族行事（学校・式典）への積極的参加も促している。			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	従業員を企業の財産と捉えて大切にしている。新人研修や部署ごとの研修に加え、個人のスキルアップに繋がるような免許取得・技能講習等の取得を最優先にし、様々な教育機会を提供している。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	社内規定により、分別回収の徹底を図っている。また、コピー用紙の再利用・ダンボールの再利用・リサイクル・廃棄物の分別等をし最小限に減らし、業者様へ依頼し適正に処理している。			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、 温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	省エネ家電・LED証明・空調・パソコン機器類は、省エネ推奨商品へ変更済み。断熱材を利用し、エアコン消費量の軽減を図っている。また、社有車・倉庫内使用リフト機械EV仕様・ハイブリット仕様へ変更移行している。							○					○	○				
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	事業活動と生物多様性との関わりを把握するよう努める。生物多様性に配慮した事業活動を行う事により、生物多様性に及ぼす影響の低減を図り、持続可能な利用に努める。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			従業員への節水の呼びかけをしている。また、2階に取り付けているシャワーを節水型のシャワーに取替を行った。						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	商品へのリスク説明は常に行える状況にあり、商品を安全に提供出来ている。			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	年齢や身体の状況に応じ提案している。（例）バリアフリー・高齢者向け支援等	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。			○	基幹システム等セキュリティを強化し、ファイル暗号化による対策実施済み。又、外部の専門家からの客観的なアドバイスを受け、最新の情報管理対策を行っている。ネットリスクレポートを月次に発行確認、不正アクセス・インターネットセキュリティの状況・傾向を分析し、常に情報漏洩に備え対策している。他の個人情報文書書類等は、責任者のもとセキュリティ環境の中での管理をしている。														○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		コンプライアンスやハラスメントに関する相談窓口や通報窓口を設置をしており、セミナーや講習会への参加受講により、意識知識を高めている。																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	【売上・利益追求に努め企業価値を高めること（社会貢献・生活安定向上・楽しい豊かな生活）が出来るように努力する人間性を追求し人材（人財）を育て自主性（和）を重んじ、少数精鋭で、働き甲斐のある会社作りを進めている。】朝礼等で共有している。								○	○							○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	自社内において機器設置・運用してきたシステムを、ネットワークを通じ外部の事業者のクラウドサービスを利用する方式に移行した。また、インフラの業務に携わらせていただいており、緊急時への緊急メールLINE等により対応対策を瞬時に連絡行動出来る環境を整えている。									○		○		○		○	