福岡市 Well-being＆SDGs 登録制度：マスター

事業者名	株式会社ＳＡＫＡＺＵＫＩ
所在地	福岡市中央区薬院 1-10-14 ライラック薬院 301
市内拠点所在地	（所在地が市外の場合のみ記載） ―
業種	サービス業
電話番号	092-707-0021
ホームページ	https://sakazuki.co.jp

Well-being 向上に向けた取組み	従業員のスキルアップや自由な働き方を達成できるように、フレックスタイム制の導入、テレワークの推進を行っている。また様々な地域の外部パートナーと仕事をする際にもオンラインで完結できるよう場所にとらわれない働き方を心がけています。		
アンケート実施	○	**アンケートの社内共有**	○

■SDGs達成に向けた取組みチェックシート

事業者名：株式会社SAKAZUKI

カテゴリ	チェック項目	3側面該当 環境	社会	経済	具体的な取組み ※150文字以内でご記入ください	関連する主なSDGs 1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
人権・労働	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的マイノリティ等）が、十分に活躍できる環境を整えている。		○	○	・基本的に年齢制限は設けずに柔軟に対応 ・女性も積極的に雇用しており、今後も多様な人材が活躍できる職場づくりを行なう					○			○		○							
	【多様な働き方の促進】 ・テレワーク制度の実施やフレックスタイム制、時差出勤制度を導入し柔軟な勤務形態をとっている。 ・ワークライフバランスを推進している。		○	○	・週1回のテレワークの実施とフレックスタイム制の実施					○			○		○							
	【人権の尊重】 ・ハラスメントの防止など人権が尊重された職場づくりのため、ルールが定められ、教育・相談体制が整備されている。		○	○	・人権問題やハラスメントの防止について、コンサル会社からの最新情報の提供により、学習の機会を設けている					○			○		○					○	
	【従業員の心と体の健康への配慮】 ・長時間労働の是正に取り組んでいる。 ・従業員のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように対策に取り組んでいる。 ・従業員への健康投資による生産性の向上等に取り組んでいる。		○	○	・勤怠管理を徹底し長時間労働の是正。 ・事務所内に軽く運動ができるスペースを確保し健康投資			○		○			○									
	【人材育成】 ・従業員に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している。 ・職場体験やインターンシップの受入れ等、職業の学びの場を提供している。		○	○	・育成マニュアル計画の作成・体制整備を行う （新入社員の育成/教育時の社内連携の体制） ・近隣大学と協力しPCスキルを向上のコーチング。				○	○			○	○								
環境	【廃棄物・有害化学物質の管理、3Rの推進】 ・廃棄物・有害化学物質の管理を適切に行い、また削減に努めている。 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている。	○	○	○	・クライアントへ提案する資料はPDFを主に活用しペーパーレスへ取り組んでいる。 ・ラベルレスのペットボトルを積極的に購入			○			○					○	○		○			
	【温室効果ガスの排出削減】 ・省エネルギーや再生可能エネルギーの利活用など、温室効果ガスの排出削減に取り組んでいる。	○		○	・基本的に公共交通機関で移動 ・ペーパレス化の促進 ・テレワークの実施で、移動時に発生するCO2の削減							○					○	○					
環境	【生物多様性、天然資源への配慮】 ・自社活動が生物多様性や生態系にどのような影響を与えるか確認して、持続可能な活動となるよう取り組んでいる。 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	○		○	グリーン商材の販売・レンタルを行っており、屋内での植物の育成や生物の育成の支援を行っている。						○						○	○	○	○		
	【水資源の有効活用】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、水の有効利用や節水に努めている。	○			・従業員への節水の呼びかけを実施し、社内全体で節水に						○											
製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性や品質を確保するための仕組みを構築している。		○	○	・積極的にあらゆる会社様と提携することで、より良いものとなるようサービスの向上を図っている			○									○					
	【社会課題解決】 ・社会課題の解決を意識した事業運営に取り組んでいる。 ・地域、大学、NPO、行政など多様な主体とのパートナーシップにより、社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開に取り組んでいる。	○	○	○	・事業を行う上で、常に社会課題の解決に繋がるかを意識して推進を実施している。 ・大学とパートナーシップを組み公式にPCスキルのコーチとして大学生と活動している。	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
公正な事業慣行・組織体制	【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している。		○		・個人情報データのパスワード管理 ・従業員の個人情報含む情報の適切な管理 ・社員へのセキュリティ意識の教育・呼びかけ																○	
	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に浸透し、法令を確実に遵守する体制・仕組みが整備されている。		○		・外部コンサル協力のもと、定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを策定																○	
	【内部管理体制】 ・経営理念及び経営目標の社内への共有が行われている。			○	・四半期に1度行われる定期的な会議で都度共有								○	○								○
	【事業継続、事業承継】 ・事故や災害などの発生のおける事業継続計画を立案している。 ・事業承継に関する検討・対策を行っている。	○	○	○	・事業継続力強化計画（BCP）の策定済。 ・災害発生時にデータをクラウドで管理する事でいかなる場合でもアクセス可能な状況を対策している									○		○		○			○		