

# 日新産業 株式会社



ふくおか「働き方改革」推進企業認定制度 認定企業



|             |               |                                                                       |              |                         |
|-------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------|--------------|-------------------------|
| <b>認定番号</b> |               | 26003                                                                 | <b>新規認定日</b> | 令和8年6月1日                |
| <b>企業概要</b> | <b>所在地</b>    | 福岡市博多区月隈二丁目4番2号                                                       | <b>業種</b>    | 建設業                     |
|             | <b>代表者</b>    | 辻 隆一郎                                                                 | <b>事業内容</b>  | 水門・可動堰・除塵機・鉄骨・橋梁等鋼構造物工事 |
|             | <b>電話番号</b>   | 092-504-2942                                                          |              |                         |
|             | <b>ホームページ</b> | <a href="https://www.nissin-e.co.jp/">https://www.nissin-e.co.jp/</a> |              |                         |

|                      |                                                                                                         |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>働き方改革の<br/>目標</b> | <p>1.年次有給休暇の取得促進</p> <p>年次有給休暇が取得しやすい職場環境をつくり、年次有給休暇平均取得率80%以上を目指します</p>                                | <b>働き方改革の<br/>主な取組み</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>・半日単位での休暇取得制度を導入</li> <li>・休暇取得の少ない従業員へのヒアリング等の実施</li> <li>・資格手当の充実</li> <li>・夏季休暇、年末年始休暇、飛び石連休の前後・中日の休暇取得の推進</li> <li>・ノー残業デーの設定</li> <li>・病気休暇制度の導入</li> <li>・家族も含めた社内懇親会・社員旅行等のイベントの実施</li> <li>・結婚後の旧姓使用を認める制度</li> </ul> |
|                      | <p>2.ワーク・ライフ・バランス<br/>(治療や介護、子育て等と仕事の両立)</p> <p>社員のプライベートの充実を図り、仕事への意欲を高め、仕事と生活の両立を充実させる働き方の実現に努めます</p> |                         |                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## 地域の安全と暮らしを支える技術力

私たちは、各官公庁からの依頼を受け、水門・可動堰・除塵機・鉄骨・橋梁などの鋼構造物の新設及び改修工事を行っています。

昭和49年の創業以来、確かな技術と抱負な経験で社会インフラを支え、人々が安心して暮らせる環境づくりに貢献しています。

### 施工実績



## 社員一人ひとりが働きやすい 環境づくりに取り組んでいます

残業が少なく、プライベートも充実。  
社員旅行や子ども参観日などを実施し、社員同士や、ご家族との繋がりも大切にしています。

### 子ども参観日



### 社員旅行・懇親会

